

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
**КИЇВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ АНТОНА МАКАРЕНКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою

(протокол №1 від «08» 08 2025р.)

Директор КППФК ім. А. Макаренка


Володимир КОШИНСЬКИЙ
«08» серпня 2025р.

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингову систему оцінки роботи педагогічних працівників
Київського професійно-педагогічного
фахового коледжу імені Антона Макаренка**

1. Загальні положення

Рейтингова система оцінки роботи педагогічних працівників Київського професійно-педагогічного фахового коледжу імені Антона Макаренка (далі Коледжу) створена для ефективного й дієвого контролю за роботою всіх ланок освітнього процесу.

1.1. Рейтингова система дозволяє оцінити індивідуальний внесок кожного педагогічного працівника у роботу Коледжу.

1.2. Рейтингова система оцінки роботи є дієвим фактором спонукання та заохочення педагогічних працівників Коледжу до сумлінної праці, зразкової дисципліни та творчого підходу до виконання своїх обов'язків.

2. Основні показники

2.1. Рейтингова система включає низку показників, за якими оцінюється участь кожного педагогічного працівника Коледжу у освітньому процесі, виконання його посадових обов'язків, дотримання трудової та виконавчої дисципліни, професійний рівень, активність у громадській роботі.

2.2. Результати роботи педагогічних працівників оцінюються за спеціально розробленою системою балів, які заносяться у відповідні таблиці та раз на рік представляються на обговорення педагогічній раді. Інформацію на затверджених бланках у вигляді спеціальних таблиць подають голови циклових комісій, завідувачі відділеннями, заступники директора, методист,

голова трудового колективу.

2.3. Перелік параметрів для попереднього підрахунку рейтингових показників педагогічних працівників:

2.3.1. Організаційна робота. *(Виконавча дисципліна. Чергування у корпусі коледжу та гуртожитку. Завідування кабінетом/майстернею/лабораторією.)*

2.3.2. Навчально-методична робота. *(Виконання плану методичної роботи. Ведення навчальної документації. Відкрити заняття, взаємовідвідування занять педагогів. Участь студентів у олімпіадах, конкурсах, виставках.)*

2.3.3. Виховна робота. *(Керівництво навчальною групою. Рівень успішності. Виховні заходи.)*

2.3.4. Самоосвіта. *(Участь в експертних комісіях МОН України, наявність статей у наукометричних базах, участь у науково-практичних конференціях, семінарах, круглих столах. Викладання іноземною мовою)*

2.3.5. Профорієнтаційна робота.

2.4. Результати рейтингового оцінювання педагогічних працівників та циклових комісії обробляються на комп'ютері у вигляді спеціальних таблиць.

Параметри підрахунку показників роботи педагогічних працівників:

а) підраховується загальна сума балів та зайняте місце за попередній навчальний рік;

б) підраховується середній бал та визначається місце циклової комісії за попередній навчальний рік за кількістю набраних членами балів;

в) показники рейтингу педагогічних працівників оформляють у зведену «Таблицю рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників» і «Рейтинг циклових комісій за підсумками навчального року».

3. Рейтингова комісія

3.1. Рейтингова комісія з оцінки роботи педагогічних працівників є колегіальним дорадчим органом, яка створюється розпорядженням директора.

3.2. Рейтингова комісія розробляє, змінює та доповнює критерії для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників та циклових комісій та подає їх на затвердження педагогічній раді Коледжу не пізніше грудня поточного року.

3.3. Рейтингова комісія перевіряє достовірність показників поданих цикловими комісіями шляхом перевірки первинних матеріалів та первинної інформації.

3.4. Робота Рейтингової комісії здійснюється у формі засідань, на яких розглядаються питання, що належать до її компетенції, в тому числі питання із удосконалення рейтингового оцінювання результативності професійної

діяльності та професійної активності педагогічних працівників, циклових комісій.

Засідання проводиться за необхідністю, але не рідше 1 разу на рік, участь у засіданнях Рейтингової комісії приймають тільки її члени,

Засідання вважається повноважним, якщо на ньому присутні не менш, ніж 2/3 членів.

Рішення Рейтингової комісії приймається шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів членів Рейтингової комісії присутніх на засіданні.

Всі результати заносяться до протоколу засідання Рейтингової комісії університету.

Протокол засідання разом з інформацією, на основі якої визначено рейтинги, зберігається у методичному кабінеті Коледжу впродовж одного року.

3.5. Після формування рейтингів Рейтингова комісія виносить їх на обговорення та затвердження на засідання педагогічної ради і оприлюднює результати на офіційному вебсайті коледжу

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинність з моменту його затвердження педагогічною радою Київського професійно-педагогічного фахового коледжу імені Антона Макаренка.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються та затверджуються Педагогічною радою Київського професійно-педагогічного фахового коледжу імені Антона Макаренка та вводиться в дію наказом директора.